Програма „Развитие на човешките ресурси“ Договор № BG05SFPR002-2.002-0140-C01 финансиран от Европейския социален фонд + чрез Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027

Проект: № BG05SFPR002-2.002 - Укрепване на общинския капацитет в община Калояново “
Финансираща програма: Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021- 2027

Процедура за БФП: BG05SFPR002-2.002

Административен договор –№ BG05SFPR002-2.002-0140-C01

Обща стойност на проекта: 50 640,00 лв., 100%

Срок на изпълнение: 03.04.2023г. – 03.06.2024г. (14 месеца)

Цели и очаквани резултати: Целта на проектното предложение е да подкрепи реформирането на системата на социалните услуги и улесняването на преходите към новите механизми на местно ниво, чрез развитие и укрепване на общинския капацитет на Община Калояново. Предоставянето на интегрирана подкрепа на общината в изпълнението на правомощията ѝ по Закона за социалните услуги (ЗСУ), Закона за хората с увреждания (ЗХУ) и Закона за лична помощ (ЗЛП) ще позволи плавното и безпроблемно въвеждане на реформите в областта на социалните услуги и личната помощ и ще ускори предоставянето на по-ефективна, ефикасна и качествена грижа на лицата от най-уязвимите групи от населението на територията на общината. Целевите групи: служители от институции/организации/ администрации, ангажирани с политиките в социалната сфера и служители на доставчици на социални и интегрирани здравно-социални услуги – 12 заети лица.

Във връзка с изпълнението на дейността по подготовка за обезпечаване правомощията на общ. Калояново по ЗСУ, ЗХУ и ЗЛП е предвидено осигуряване на оборудване и обзавеждане на работни места. Основната цел на дейността се състои в обособяването на подходяща материална база – фронт офис с две нови работни места. Планирано е да бъдат назначени две лица на длъжност "Социален работник" на 8 ч. работен ден или повече наети лица при пропорционалната заетост на непълно работно време за период от 12 месеца.

Назначените лица ще бъдат ангажирани с изготвянето на соц.оценки и насочване за ползване на социални услуги, вкл. ще бъдат ангажирани с мониторинг и анализи.

Основна цел е предотвратяване на социалното изключване посредством гарантиране на достъпа на граждани от територията на общината до ключови социални услуги, регламентирани по ЗСУ, ЗХУ и ЗЛП. П

Предвидено е да бъдат проведени обучения и супервизия на новоназначени и настоящи служители, които участват в изпълнението на правомощията им по ЗСУ, ЗХУ и ЗЛП. Това ще гарантира, че лицата, предоставящи услуги ще следват професионалните стандарти и ще са в полза на специфичните нужди и потребности на потребители на социални услуги (СУ). Цели се развитие на потенциала на общинските служители чрез повишаване на професионалните умения и квалификация чрез адекватно и актуално обучение, насочено към подкрепа на общината в изпълнението на правомощията ѝ по ЗСУ, ЗХУ и ЗЛП. В рамките на изпълнение на

Съфинансирано от Европейския съюз

дейността ще бъде изготвяне на проучване и анализ от потребностите от СУ на територията на Община Калояново. Процесът по проучване за потребностите от СУ ще бъде подкрепен от Съвета по въпросите на СУ към Община Калояново и ще включва провеждането на фокус група с представители на органи на общинска и/или областна администрация; представители на териториални структури на МТСП,МЗ, МОН; представители на частни доставчици на СУ на територията на общината и областта; представители на юридически лица с нестопанска цел за обществено полезна дейност; лица, ползващи социални услуги и др.

Договор № BG05SFPR002-2.002-0030-C01 финансиран от Европейския социален фонд + чрез Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027