ОБЩИНА КАЛОЯНОВО

пл. "Възраждане" № 6
тел: 03123 / 22 21 факс: 03123 / 24 12
https://kaloyanovo.egov.bg
E-mail: kaloianovo@mail-bg.com

Изх.№ 9100-1656 / 05.12.2025 год.

С Ъ О Б Щ Е Н И Е

до допуснатите кандидати до конкурса

за длъжността „Финансов контрольор" в община Калояново

Във връзка с обявен със Заповед № РД-565/13.11.2025 год. на Младен Любомиров Кичев – Кмет на Община Калояново конкурс за заемане на длъжността „Финансов контрольор" в Община Калояново, конкурсната комисия, определена и назначена със Заповед № РД-587 /25.11.2025 г. на Кмета на община Калояново, чрез своя председател, във връзка с изпълнение на ангажимента по чл.34, ал.5 и ал. 7 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), съобщава методика и системата за оценяване на резултатите от проведената конкурсна процедура – тест и интервю както следва:

I. По отношение първа част – провеждане на „тест"

1. Тестът се изработва в три варианта, които се запечатват в плик;
2. Съгласно чл.36 ал.1 от НПКПМДС, всички варианти включват въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност и с професионалната област на длъжността.
3. Тестът се състои от 24 /двадесет и четири/ затворени въпроса.
4. Всеки въпрос има четири възможни отговора /А,Б,В,Г/, от които само един е верен;
5. Всеки верен отговор носи на кандидата 1 /една/ точка;
6. Максималният брой точки, които кандидата може да събере е 24 /двадесет и четири/ точки;
7. Минималният брой точки, необходим за класиране на втори етап от конкурсната процедура /интервю/ е не по – малко от 16 /шестнадесет/ точки или кандидатът следва да отговори вярно на не по-малко от 16 /шестнадесет/ въпроса от теста;
8. Кандидат, получил от 0 /нула/ до 15 /петнадесет/ точки (включително) не се допуска до втората част на конкурсната процедура – интервю;
9. Верният отговор трябва да се маркира с „О" (овал). Кандидатите не трябва да поставят знаци на теста.
10. Времето за решаване на теста е 1 /един/ астрономически час или 60 /шестдесет/ минути;

Методика на оценяване:

24 т. – оценка 5 /пет/
23 т. – оценка 4, 875 / четири осемстотин седемдесет и пет/
22 т. – оценка 4, 75 / четири седемдесет и пет/
21 т. – оценка 4, 625 / четири шестстотин двадесет и пет/
20 т. – оценка 4, 50 / четири и петдесет/
19 т. – оценка 4, 375 / четири триста седемдесет и пет/
18 т. – оценка 4, 25 / четири двадесет и пет/
17 т. – оценка 4, 125 / четири сто двадесет и пет/
16 т. – оценка 4, 00 /четири/
15 . и по-малко – кандидатът не се допуска до втори етап на конкурсната процедура.

II. По отношение втора част– провеждане на интервю:

Целта на интервюто е да се прецени в каква степен кандидата притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

1. За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всички кандидати, които са издържали успешно теста.

2. Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути.

3. Всеки член на конкурсната комисия, преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала, а за съответните критерии се попълва формуляр, съгласно разпоредбите и приложенията на НПКПМДС. За всяка категория се дава оценка от 1 /едно/ до 5 /пет/, като най-ниският резултат е „1“ /едно/, а най-високият „5“ /пет/;

3.1. Оценка 1 /едно/ - кандидатът не отговаря на изискванията за длъжността;

3.2. Оценка 2 /две/ - кандидатът в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;

3.3. Оценка 3 /три/ - кандидатът в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

3.4.Оценка 4 /четири/ - кандидатът в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;

3.5. Оценка 5 /пет/ - кандидатът напълно отговаря на изискванията на длъжността;

4. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат, като изчислява средноаритметичната стойност на оценките по отделните критерии. При определяне на резултата на кандидатите като средноаритметична величина, цифрата на оценката се закръгля до третия знак след десетичната запетая.

5. Окончателният резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметичната стойност от оценките на всички членове на конкурсната комисия. При определяне на резултата на кандидатите като средноаритметична величина, цифрата на оценката се закръгля до третия знак след десетичната запетая.

6. Максималният резултат, който кандидатът може да получи при провеждане на втората част на конкурсната процедура – интервю, сформиран от средната стойност на оценките на всички членове на комисията е „5“ /пет/;

7. Минималният резултат, сформиран от средната стойност на оценките на всички членове на комисията, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е най-малко „4“ /четири/.

III.По отношение коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите.

1. С коефициент „3“/три/ се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста.
2. С коефициент „4“ /четири/ се умножават резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждане на теста и интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

Дата: 05.12.2025 год. ……. …….....

/Мария Пиронкова–Председател на конкурсната комисия/